**Задания на работу: Учитывая алгоритм работы, выполнить 1, 2, 3 задания. Принести на первое занятие в следующей сессии.**

**ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА№1**

**Тема.** Расчет численности персонала предприятия

**1. Цель -** научиться рассчитывать численность персонала и показатели движения кадров на АТП

**2. Информационные источники:**

1. Гуреева М.А. Экономика автомобильного транспорта: Учебник.- М.: Издательство «Академия»,2012.-192 с.

2. Туревский И.С. Экономика и управление автотранспортного предприятия: Учебное пособие. – М.: ФОРУМ: ИНФА – М, 2010. – 258с.

**3. Алгоритм работы**

Персонал находится в постоянном движении вследствие приема на работу одних и увольнения других работников. Процесс обновления коллектива называется сменяемостью (оборотом) кадров.

Движение персонала характеризуется абсолютными и относительными показателями:

1. списочная численность:

Чсп = Чн.г.+Чприн.- Чвыб.

Чн.г. – численность работников на начало года, чел.

Чприн.- число работников принятых в течение года, чел.

Чвыб.- число работников выбывших в течение года, чел.

2. явочная численность:

Чяв. = Чсп. – Ч раб. не яв. по ув. причинам

Чсп. – списочная численность работников, чел.

Ч раб. не яв. по ув. причинам – число работников, не явившихся на работу по уважительным причинам, чел.

3. среднесписочная численность:

Чср. сп. = 

Чсп. за каждый день – сумма списочной численности работников за каждый день месяца, чел.

n – количество календарных дней в месяце, дн.

4. Баланс кадров:

Ч+ Чприн- Чвыб = Ч

Показатели движения рабочей силы:

1. Коэффициент общего оборота:

Кобор= 

Чприн.- число работников принятых в течение года, чел.

Чвыб.- число работников выбывших в течение года, чел.

Чср. сп.- среднесписочная численность работников, чел.

2. Коэффициент обновления:

Кобн.= 

Чприн.- число работников принятых в течение года, чел.

Чср. сп.- среднесписочная численность работников, чел.

3. Коэффициент выбытия:

Квыб.= 

Чвыб.- число работников выбывших в течение года, чел.

Чср. сп.- среднесписочная численность работников, чел.

4. Коэффициент постоянства:

Кпост. = 

Чн.г. – численность работников на начало года, чел.

Чприн.- число работников принятых в течение года, чел.

Чвыб.- число работников выбывших в течение года, чел.

Чср. сп.- среднесписочная численность работников, чел

5. Коэффициент восполнения кадров:

Квосп. = 

Чприн.- число работников принятых в течение года, чел.

Чвыб.- число работников выбывших в течение года, чел.

6. Коэффициент текучести кадров:

Ктек. = 

Чср. сп.- среднесписочная численность работников, чел

**4. Теоретическая поддержка:**

**Задание 1.**

Определить показатели движения трудовых ресурсов.

|  |  |
| --- | --- |
| Показатель |  |
| Численность промышленно-производственного персонала на начало года, чел. | 150 |
| Принято на работу | 50 |
| выбыло | 20 |
| В том числе:  По собственному желанию | 10 |
| За нарушение трудовой дисциплины | 2 |
| Численность персонала на конец года | 180 |
| Среднесписочная численность работников | 168 |

**Задание 2.**

На работу было принято 73 человека. Столько же работников выбыло в течение года. Среднегодовая численность работников составила 522 человека.

|  |  |
| --- | --- |
| Причины выбытия |  |
| Переведены на другие предприятия | - |
| Выбыли по окончанию срока договора | 3 |
| Выбыли на учебу, в армию, на пенсию | 24 |
| Уволились по собственному желанию | 42 |
| Уволены за нарушение трудовой дисциплины | 4 |

**Задание 3.**

На АТП на 1.09. численность работников составила 520 человек, в этот день было уволено по собственному желанию 2 человека и принят на должность водителя 1 человек. В отпуске находится 20 человек, в командировку отбыли 5 человек, на больничном находится 25 человек. На конец месяца сумма работников списочного состава за каждый календарный день месяца (включая праздничные и выходные дни) составила 4527 человек. Определить списочную, явочную и среднесписочную численность работников.