



**Основные документы,
регламентирующие охрану труда**

ОХРАНА ТРУДА (ОТ) – ЭТО

система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Основные понятия охраны труда ст209 ТК РФ



ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ БАЗА

- ▶ Конституция Российской Федерации от 12.12.1993г.
- ▶ Федеральный закон РФ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» от 17.07.1999г. № 181–ФЗ в редакции от 10.01 2003г. № 15–ФЗ
- ▶ Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001г. № 197–ФЗ в редакции от 25.07.2002г. № 116–ФЗ.
- ▶ Федеральный закон РФ « Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан» от 22.07.1993г. № 5487–1 в редакции от 02.12.2000г. № 139–ФЗ и от 10.01.2003г. № 15
- ▶ Федеральный закон РФ «О санитарно–эпидемиологическом благополучии населения» от 30.03.1999г. № 52–ФЗ в редакции от 30.12 2001г. № 196–ФЗ и от 10.012003г. № 15
- ▶ Федеральный закон РФ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998г. « 125–ФЗ в редакции от 26.11.2002г. № 152–ФЗ в редакции от 22.04.2003г.
- ▶ Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001г. № 195 в редакции от 31.12.2002г. №187–ФЗ.
- ▶ Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996г. № 63–ФЗ в редакции от 08.04.2003г. № 45–ФЗ.
- ▶ Постановление Правительства РФ «О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» от 23.05.2000г. № 399



В России государственный контроль и надзор за соблюдением требований охраны труда осуществляется федеральной инспекцией труда при Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации и федеральными органами исполнительной власти (в пределах своих полномочий).

Конституция РФ о труде и занятости



▶ Статья 37

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

2. Принудительный труд запрещен.

3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ

Цель трудового законодательства: установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Основные задачи трудового законодательства: создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по:

- ❖ организации труда и управлению трудом;
- ❖ трудоустройству у данного работодателя;
- ❖ профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя;
- ❖ социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;
- ❖ участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;
- ❖ материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;
- ❖ надзору и контролю (в том числе профсоюзному контролю) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда);
- ❖ разрешению трудовых споров.



Цели и задачи трудового законодательства

Цели трудового законодательства



Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан

Создание благоприятных условий труда

Защита прав и интересов работников и работодателей

Государство



Работодатель
физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником

Государство гарантирует право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя

Работник
физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Основные задачи трудового законодательства

- защита работающих от воздействия опасных и вредных производственных факторов, которые угрожают их здоровью и физической безопасности на рабочем месте (обеспечение безопасности и гигиены труда);
- обеспечение компенсаций при несчастных случаях на производстве и профессиональной заболеваемости;
- проведение медицинской и профессиональной реабилитации пострадавших на производстве.